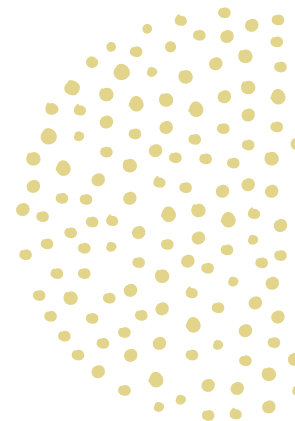
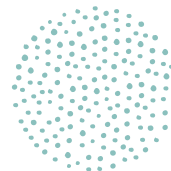




Financováno
Evropskou unií



Průvodci v síti

KRÁTKÉ SHRNUÍ PROJEKTU

Projekt Průvodci v síti byl charakterizován mottem „**Region jako učící se, zdravý ekosystém.**“ Projekt byl zaměřen na hledání a testování optimálního programu pro rozvoj kompetencí osob s potenciálem „hybatele změn“ a nastavení systému podporujícího sdílení, spolupráci a vytváření sítí k řešení lokálních i celospolečenských problémů novými způsoby. Do vytváření a testování řešení byli aktivně zapojeni účastníci projektu tak, aby řešení v maximální míře zohledňovalo jejich potřeby. Současně byly prozkoumávány nové možnosti spolupráce s klíčovými aktéry s potenciálem přispět k dosažení široce přijímaného a udržitelného řešení.

Účastnickou skupinu tvořila skupina 25 zralých dospělých z regionu blízkému sídlu naší organizace, tedy z Pardubického a Královéhradeckého kraje. Připojil se ještě i Jihomoravský kraj. Zkoumali jsme, jak využít zralosti a zkušeností účastníků a ponořit se více do hloubky. Ptali jsme se, jak podpořit lidi, kteří čelí nestabilitě, nejistotě, proměnlivosti, složitosti současného světa, turbulencím na trhu práce, sociálnímu napětí a krizím ve společnosti.

Projekt probíhal formou osobních dvou a půldenních setkávání, poradensko-učících se modulů zaměřených na rozvoj kompetencí umožňující transformační provázení. Účastníci projektu se učili posilovat klíčové kompetence budoucnosti, jako je spolupráce, seberozvoj, sebedůvěra, aktivní naslouchání, energie, vášeň a optimismus. Rozvíjeli schopnost pracovat s nejistotou, s pochopením předsudků, porozuměním vlastním emocím a jejich spouštěčům, schopnost nahlížet a přijímat různé perspektivy.

V průběhu projektu jsme si ověřili, že koučovací předpoklady a kompetence kouče, ze kterých poradensko-učící se program vychází, jsou pro práci transformačních průvodců nezbytně nutnou výbavou. Osvědčil se intenzivní prožitkově zkušenostní přístup, který je využíván v modulech. Prověřili jsme schopnost projektu rozvíjet vztahy a tvořit síť, zmapovali možnosti rozšiřování sítě zejména prostřednictvím tykadel, zjišťovali jsme potřeby místních aktérů/stakeholderů a sledovali dopad na životy účastníků. Účastnická skupina průběžně spolupracovala prostřednictvím komunikační platformy Discord, která funguje i nadále a umožňuje poskytování mentorské podpory, sdílení inspirace. Podporuje i přípravu a realizaci vlastních aktivit účastníků a prohlubuje jejich schopnost přetavit případné zárodky krizí v nová řešení vedoucí ke vzájemné důvěře, vzájemné podpoře a pomoci.

Startující změna postojů účastníků začíná ovlivňovat jejich práci a území. Jedná se např. o nastartování zdravějších vztahů a profesní dráhy, zvýšení nabídky vzdělávacích/rozvojových workshopů v území, lepší zvládání procesu regenerace po krizích, zlepšení mezigeneračních vztahů i vzájemného soužití, rozvíjení nových pracovních i společenských aktivit.

NEJVÍCE POSILOVANÉ KOMPETENCE BUDOUCNOSTI

