

# Krátké shrnutí výstupů a výsledků inkubační fáze projektu "The Vision for/of Inclusive Employers"

Projekt "The Vision for/of Inclusive Employers" (CZ.03.03.01/00/22\_021/0001954) byl spuštěn s cílem vytvořit rámec pro identifikaci inkluze u zaměstnavatelů. Definuje klíčové oblasti inkluze a poskytuje doporučení pro zlepšení pracovního prostředí. Vyvinuli jsme model inkluzivního zaměstnavatele a metody pro efektivní hodnocení inkluze v organizacích.

## Výstupy projektu (dostupné na [www.iguquality.cz](http://www.iguquality.cz))

- **Rešerše:** Tři rešerše zaměřené na legislativně-právní zdroje, odbornou literaturu a internetový průzkum.
- **Mapa znaků inkluzivního zaměstnavatele:** Komplexní model inkluze s 6 tematickými oblastmi a 24 dimenzemi.
- **Prototyp nástroje pro inkluzivní zaměstnavatele:** Testován a iterován na základě zpětné vazby.
- **Zprávy a doporučení:** Obsahují zpětnou vazbu a konkrétní doporučení pro rozvoj inkluzivního pracovního prostředí v zapojených organizacích.

## Zjištění a lekce

- **Zájem o inkluzi:** Zaměstnavatelé a jejich personál mají zájem o téma inkluze, ale často si s ním nevědí rady.
- **Nutnost rozdílného přístupu:** Každá organizace má specifické potřeby a výzvy, které je třeba individuálně řešit.
- **Participativní metody:** Metody jako rozhovory a fokusové skupiny sbírají data a zároveň iniciují změny a otevírají debaty v organizacích.
- **Dlouhodobý proces:** Inkluze musí být chápána jako dlouhodobý proces, nikoliv jednorázové opatření.

## Závěr a budoucí kroky

Projekt poskytl cenné poznatky a nástroje pro podporu inkluzivního pracovního prostředí. Díky participativním metodám a spolupráci s různými aktéry jsme byli schopni navrhnout konkrétní řešení a strategie, které budou nadále využívány k rozvoji inkluzivního pracovního prostředí v zapojených organizacích. Plánujeme pokračovat ve využívání výsledků a doporučení k tvorbě akčních plánů a podpoře implementace inkluzivních politik v organizacích. Naše nástroje budou i nadále přispívat k rozvoji inkluzivního pracovního prostředí.

## Průběh projektu

### KA1: Rešerše

- **Aktivity:** Provedli jsme rozsáhlé rešerše na téma inkluze v zaměstnání zahrnující odbornou literaturu, právní a strategické dokumenty, a online zdroje.
- **Cíle:** Získat přehled o aktuálních přístupech a trendech v oblasti inkluze na pracovišti.

### KA2: Rozhovory a fokusové skupiny

- **Aktivity:** Uskutečnili jsme 8 rozhovorů s top managementem a zorganizovali 4 fokusové skupiny se zaměstnanci. Vedli jsme také 4 individuální rozhovory s pracujícími ze zranitelných skupin.
- **Cíle:** Získat hlubší vhled do konkrétních potřeb a výzev zaměstnavatelů a zaměstnanců.

### KA3: Ideace, design prototypu a testování

- **Aktivity:** Spolupracovali jsme s HCD konzultantem na návrhu Mapy znaků inkluzivního zaměstnavatele a testovali participativní audit inkluze.
- **Cíle:** Vytvořit a otestovat nástroj pro sběr dat a hodnocení inkluze.

### KA4: Mapování relevantních aktérů a navazování spolupráce

- **Aktivity:** Vytvořili jsme mapu aktérů a navázali spolupráci s několika organizacemi.
- **Cíle:** Identifikovat a spolupracovat s klíčovými partnery pro implementaci inkluzivních politik.

